

Plano de Formação

(Anexo III)

Anexo III – Regime Geral de Prevenção de Corrupção

Programa de Formação

O Grupo Volkswagen garante também a formação dos colaboradores em matérias de prevenção de corrupção, fazendo parte do modelo de Compliance a formação aos colaboradores nesta matéria.

O plano de formação de Compliance, ao nível da Entidade local, inclui formação em matéria de prevenção de corrupção.

A formação é dirigida a todos os colaboradores e realizada no momento da contratação (“induction”) e de dois em dois anos. A formação pode ser realizada de forma presencial ou online.

Os conteúdos programáticos estão descritos no quadro infra.

Formação							
Área de Formação	Formação (HQ ou Local)	Conteúdo Programático	Formato (Presencial/webbased)	Todos os participantes	Target-Group	Initial training - Induction (sim/não)	Frequencia
Formação "Anti-corruption"	Local	<ul style="list-style-type: none"> - I-OHB e OHB local (diretrizes); - Programa de Cumprimento Normativo para a Prevenção da Corrupção e Infrações Conexas; - Riscos e consequências da corrupção; - Sanções penais; - Sanções disciplinares; - Conceito de ofertas e convites e conflito de interesses - Limites para aceitar/conceder ofertas e convites - Adequação com base em outros critérios que não os limites - Regras e mecanismos para prevenir a corrupção e conflitos de interesses - Processos (o que fazer) e documentos a preencher para documentar as decisões tomadas - Aprovação do superior de contratação - matriz de competências para concessão de brindes e convites - Processo de consulta ao Compliance 	Presencial (em sala) Presencial (online) Webbased	Sim	Todos os colaboradores	Sim	2 em 2 anos